

[View this email in your browser](#)

Smalsumas . Viltis . Įkvėpimas . Keitimasis . Permainos . Tobulėjimas

Improve Professional Orientation – Fitting Jobs for All

Leonardo da Vinci finansuojamas naujovių perkėlimo programos ES projektas **ImPro-F** remiasi daugiašale penkių organizacijų kompetencija, kurios aktyviai veikia profesinio orientavimo plėtojime ir ugdyme.

- ttg team training GmbH · VOKIETIJA
- Carinthian International Club · AUSTRIJA
- Telšių suaugusiųjų mokykla · LIETUVA
- Europeace Youth · JUNG TINĖ KARALYSTĖ
- Dirección General de Inmigración de la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid (España) · ISPANIJA

Dirbant kartu mūsų tikslas yra sustiprinti profesinio mokymo specialistų žinias, įgūdžius ir kompetencijas plečiant jų tolesnį švietimą ir siūlant išklaudyti modulinį kursą, pavadintą ImPro-F.

[Spauskite čia jei norite sužinoti daugiau apie projektą.](#)

[Spauskite čia norėdami prisijungti prie projekto medžiagos.](#)

ImPro-F Skubus pranešimas

2014 m. birželio 26 d. Austrijoje, Klagenfurto mieste, Carinthian International Club (CIC) suorganizavo **paskutinę ImPro-F konferenciją** *įinklusive Exklusio?*. Joje dalyvavo daugiau nei 100 dalyvių, kurie visos dienos metu klausėsi įvairių pranešėjų bei dalyvavo praktiniuose užsiėmimuose.

[Spauskite čia norėdami sužinoti daugiau apie konferenciją.](#)

ImPro-F

Mokymo kurso vadovas

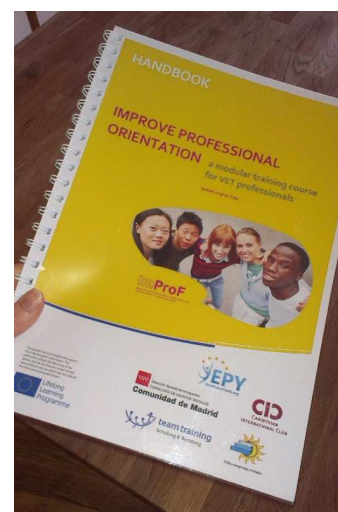
Išleistas 2014 m.

birželio mėn.

[Spauskite čia norėdami](#)

[susipažinti su mokymo](#)

[vadovu.](#)



Funded



Lifelong
Learning
Programme

This project has been funded with support from the **European Commission**. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



ImPrO-F žingsniai į priekį

2014 m. rugsėjo mėnuo – oficiali dviejų metų trukmės projekto ImPrO-F pabaiga.

Svarbu yra tai, kad projekto partneriai intensyviai dirba siekdami užtikrinti, kad patys geriausi projekto rezultatai pasieks jų bendruomenes. **Visų pirma kiekvienas projekto partneris dirba tokia linkme, kad ImPrO-F mokymo kursas būtų akredituotas gimtojoje šalyje.**

Kviečiame jus aplankyti projekto tinklapį ir sužinoti naujausią informaciją. www.impro-f.eu

Taip pat mes norėtume padėkoti tiems, kurie per šiuos du metus mums padėjo. Labai vertiname jūsų prisidėjimą prie šio projekto ir tikimės tolimesnio bendradarbiavimo.

ImPrO-F Projekto partneriai

ttg team training GmbH (ttg) yra neformalus suaugusiųjų švietimo ir profesinio mokymo (VET) tiekėjas. Esame iš pietų Vokietijos Tübingen miesto, bet taip pat turime skyrių ir kituose miestuose. ttg siūlo profesinį švietimą ir mokymą, IKT, įdarbinimo paslaugas, tarpkultūrinius kursus ir tęstinį švietimą, bei konsultavimo ir koučingo paslaugas. Be to, mes taip pat vykdomė mokymo programas, komandinio darbo tobulinimo programas bei programas moksleiviams. Mūsų ICT ir verslo centre esame sukūrę apie 150 informacinių ir komunikacinių darbo vietų besimokantiems, kurie nori patobulinti savo IKT kompetencijas.

Tikslinės grupės ir partnerystės: vyrai ir moterys, ieškantys darbo asmenys, imigrantai, jaunesnio ir vyresnio amžiaus žmonės. Mūsų veikloje ir projektuose dalyvauja mokytojai, konsultantai ir darbdaviai iš kitų suaugusiųjų švietimo organizacijų. Vykdomė bendradarbiavimo projektus vietiniu, nacionaliniu ir tarptautiniu lygiu. Inicijuodami ir koordinuodami projektus susijusius su rinkodaros strategijomis ir kokybės valdymu sukūrėme platų regioninį tinklą (ESF parama).

ttg dalyvauja vietinėse ir regioninėse iniciatyvose ir darbo komitetuose, kur sklaida vykdoma plačiu mastu ir kur efektyvus darbas yra grindžiamas partneryste net su 14 ES šalių.

Prisidedama ir koordinuodama projektus Europiniu lygiu, ttg sukūrė Europinio masto profilį ir pagerino tarpkultūrinę kompetenciją. Organizacijai buvo iššūkis imtis iniciatyvos keliant tokius klausimus kaip, "Ka mums reiškia Europa?" arba "Kaip Europos perspektyva įtakoja mūsų darbą, organizaciją ir mums dirbančius žmones?" Per pastaruosius keletą metų ttg ne tik dalyvavo, bet ir koordinavo keletą Grundtvig LLL projektų. Šie projektai nagrinėjo tokias temas, kaip rinkodaros kompetencijos, strateginės perspektyvos, verslo pradmenis ir kultūrinės tradicijas.

[Spauskite čia norėdami apsilankyti mūsų tinklapyje.](#)

Carinthian International Club (CIC) yra pelno nesiekianti organizacija, kurią sudaro 32 įmonės ir daugiau nei 400 individualių narių.

Jos tikslas yra remti sėkmingą socialinę kvalifikuotų užsienio darbuotojų, dirbančių Karintijos regiono įmonėse arba besimokančių švietimo institucijose, integraciją.

Ji siekia įgyvendinti savo tikslą suteikdama tokiems vyrams ir moterims pojūtį, kad jie ne tik dirba Karintijoje, bet taip pat čia yra laukiami kartu su savo šeimomis.

Savo nariams CIC teikia...

- *Informaciją apie gyvenimą ir darbą Karintijoje*
pvz., Pasveikinimo medžiaga ir asmeninės konsultacijos
- *Bendradarbiavimo galimybes*
pvz., Bendravimo pasibuvimai geriant kavą rytais ir vakarais
- *Pagalbos paslaugas šeimoms*
pvz., Žaidimų ir vasaros vaikų priežiūros programa

Kalbant apie pastarąją, CIC suvaidino lemiamą vaidmenį pirmosios privačios, denominacinės tarptautinės dienos mokyklos Karintijoje įsteigime. 2013 m. rugsėjo mėnesį tarptautinė Karintijos mokykla (ISC) atvėrė savo duris jauniems besimokantiems iš viso pasaulio. Per ateinančius aštuonerius metus ji planuoja praplėsti savo mokymo programas nuo 1 iki 12 klasės.

Be to, CIC pastaruoju metu bendradarbiavo su verslo ir mokymo institucijomis siekdama sukurti HRM įrankį, dar vadinamą Įvairovių Kompasą. Šiuo modulinio mokymusi įmonėje gali naudotis vadybininkai, kurių tikslas yra skatinti tarpkultūrinį supratimą darbo vietoje ir taip sustiprinti komandą ir organizacinę veiklą.

[Spauskite čia norėdami apsilankyti mūsų tinklapyje.](#)

Telšių suaugusiųjų mokykla yra švietimo institucija (TSM), kuri teikia kokybišką formalųjį ir neformalųjį švietimą suaugusiesiems, kurie nori būti priimti kintančioje darbo rinkoje ir tapti aktyvesniais visuomenės dalyviais.

Asmuo dažnai išpildo vieną iš pagrindinių poreikių – saviraišką – prisidedamas prie dirbančiųjų sferos. Dėl šios priežasties profesinis orientavimas tapo viena iš svarbiausių švietimo dalių. Pagrindinis profesinio orientavimo tikslas yra padėti pasirinkti karjeros kelią nepriklausomai nuo asmens amžiaus, lyties, socialinio statuso ir t.t.

Neseniai karjeros orientavimo sistema buvo įdiegta ir mūsų mokykloje. Karjeros koordinatorius TSM teikia informaciją, konsultavimo bei orientavimo paslaugas. Tai padeda skirtingo amžiaus asmenims pasirinkti savo siekius švietimo, mokymo ir užimtumo srityse bei atlikti aktyvų vaidmenį savo profesinės karjeros vystyme.

Mūsų mokyklai, kaip ir daugumai kitų Lietuvos vidurinių mokyklų bei profesinio mokymo institucijų, trūksta vieningos karjeros orientavimo sistemos. Mums taip pat trūksta moderniausių profesinio orientavimo metodų ir priemonių. Dalyvaudama šiame projekte TSM tikisi pagerinti mokytojų kompetenciją, dalintis gerąja patirtimi su kitomis šalimis ir užpildyti esamas spragas profesinio orientavimo praktikoje.

[Spauskite čia norėdami apsilankyti mūsų tinklapyje.](#)

Europeace Youth (EPY) sudaro grupę individualių narių, kurių siekis yra teikti įvairias paslaugas jauniems žmonėms, jų šeimoms ir bendruomenėms remiantis bendromis vertybėmis ir siekiant bendrų

rezultatų.

Projektas ImPrO-F suteikia mums galimybę bendradarbiauti plačiu Europiniu mastu ir tokiu būdu tobulinti ir dalintis savo gerąja patirtimi su panašiomis organizacijomis.

Pagrindinis mūsų tikslas yra teikti visiems išsilavinimą ir socialinės integracijos galimybes dirbant bendradarbiavimo ir demokratišku būdu.

Norėdami pasiekti šio tikslą dirbame sistemingu būdu ruošdami jaunimą darbo pasauliui – suteikiant jiems daugiau galių, o ne išnaudojant juos per mūsų vertybes, įsitikinimus ir sistemas.

Tai gali būti patiriama mokymo metu, kai pagrindinis dėmesys yra skiriamas:

- Bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiams
- Teorijai ir praktikai (Ne spaudžiant, o reflektuojant)
- Sąžiningumui, integracijai, nuoširdumui ir kitoms žmogiškosioms savybėms
- Priklausomybei / Tarpusavio priklausomybei / Nepriklausomybei
- Saugumui pasitikėti ir pažeidžiamumui

Galutiniai rezultatai:

- Įgūdžiai: Konfliktų sprendimas, santykių valdymas.
- Žinios: Emocijų valdymas. Atitinkamų teorijų supratimas.
- Kompetencijos: Savo ir kitų mokymosi stiliaus žinojimas, patirties palikimo suvokimas.

Tokiu būdu ir plėtojant mokymo kursą, kaip dalį ImPrO-F partnerystės, kurios tikslas yra padėti mokytojams ir konsultantams padedantiems jauniems žmonėms pereiti iš mokymosi į darbinį pasaulį, mes tikimės ilgalaikių, teigiamų pasekmių.

[Spauskite čia norėdami apsilankyti mūsų tinklapyje.](#)

Dirección General de Inmigración de la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid (DGI) yra atsakinga už migracijos politikos kūrimą, vystymą, planavimą, valdymą, įgyvendinimą ir įvertinimą Madride. Pagrindinis jos tikslas yra regioninės valdžios politikos planų ir programų priežiūra.

Vietos valdžia pradėjo vykdyti veiklą, užtikrinančią imigrantų priėmimą, informavimą, konsultavimą ir mokymą, taip, kad jie galėtų patys naudotis visomis paslaugomis ir įstatymų teikiamomis lengvatomis (ypatingas dėmesys skiriamas labiausiai pažeidžiamiesiems). Tokios veiklos pagalba imigrantai gyvenantys Europos Sąjungoje patiria pilną integraciją.

DGI yra atsakinga už darbo rinkos integravimo migrantų poreikiams politikos tobulinimą, koordinavimą ir įgyvendinimą, įskaitant užimtumą ir mokymo skatinimą, taip pat informavimą ir plačiosios visuomenės švietimą kovojant su nelygybe, rasizmu, ksenofobija ir pan.

[Spauskite čia norėdami apsilankyti mūsų tinklapyje.](#)

Grant Agreement Number: DE/12/LLP-LdV/TOI/147512/2012-1-DE2-LEO05-11199

Copyright © 2014 *Telšių suaugusiųjų mokykla*, All rights reserved.

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

